



三井金属

2025年11月19日

各 位

「福岡県男女共同参画表彰」を初受賞 ～男女が共に活躍できる社会づくり部門～

当社（社長 納 武士）の機能材料事業本部 セラミックス事業部は、福岡県の男女共同参画の推進に実践的・先駆的に取り組まれている企業として評価され、11月19日、「第24回（令和7年度）福岡県男女共同参画表彰 男女が共に活躍できる社会づくり部門」を受賞しましたのでお知らせいたします。当社の同表彰受賞は今回が初めてとなります。

「福岡県男女共同参画表彰」は、福岡県が平成14年度から男女共同参画の推進に積極的に取り組む活動を顕彰しているもので、男女が共に活躍できる社会づくり部門、困難な問題を抱える女性への支援部門、女性の先駆的活動部門の3部門で構成されています。

■セラミックス事業部の女性活躍推進の取組み

働く女性社員へのヒアリングやアンケートをもとに、作業器具のサイズを女性が持ちやすいサイズに変更することで負荷を軽減したり、体の大きさにかかわらず検査設備が使用できるように反射鏡を設置したりするなどの改善を実施。また、濃紺の作業着導入により生理中の心理的不安の軽減や、女性社員が夜間勤務を選択できるよう防犯ブザーを配布するなど、男女が共に働きやすい職場環境の整備を進めております。

■当社の女性活躍推進の取組み

当社では、2025年度からスタートした中期経営計画にて、「人は最も重要な経営資本である」との認識のもと、女性活躍推進を多様な人材が活躍する取組みの一つと位置付けております。

2021年10月、当社はダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進する専任組織として「ダイバーシティ推進室」を創設し、さらに2024年4月には、「働きがい改革推進室」を新設いたしました。当社における女性活躍推進は、女性だけを後押しすることではなく、誰もが当たり前活躍できる職場づくりを目指しています。こうした取組みにより、多様な価値観や働き方を尊重し、より働きやすく働きがいを感じる会社に近づけると考えております。

今後も当社は多様性を活かし、働くひと全てがいきいきと活躍できる企業グループ実現に向け、持続的な取組みをより一層深化・加速してまいります。

【ご参考】 三井金属 Web サイト 「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン」 ページ
<https://www.mitsui-kinzoku.com/csr/society/diversity/>

【お問い合わせ先】

三井金属 経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL : 03-5437-8028 E メール : PR@mitsui-kinzoku.com