



三井金属

2026年4月17日

各位

## 「輝く女性の活躍を加速するリーダーの会」への参加について

当社の代表取締役社長である池信省爾は「輝く女性の活躍を加速するリーダーの会」（事務局：内閣府）に参加しましたのでお知らせいたします。当社は2023年8月に代表取締役社長（当時）の納武士が本会に参加しており、引き続き全国各地の様々な業種のリーダーとのネットワークを深めながら、当社におけるジェンダー平等および女性活躍の取組みを加速してまいります。

### ■「輝く女性の活躍を加速するリーダーの会」（以下、「リーダーの会」とは



ジェンダー平等および女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組みを進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し取組みや課題を共有し合うことで、企業等の取組みを加速するための企業経営者等の集まりです。参加者が自らの想いや取組みを社内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等および女性活躍に向けた社会的な機運の醸成にも寄与します。

現在、企業経営者等や知事・市町村長の約330名が参加しています。

詳細は下記URLもしくはQRコードよりご参照ください。

[https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders/index.html](https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html)



### ■当社の女性活躍推進について

当社は、人材を最も重要な経営資本と位置づけ、多様な個性や価値観を尊重し活かす企業文化のもと、女性活躍推進を多様な人材が活躍する取組みの第一歩と位置付けております。

2021年10月、当社はダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進する専任組織として「ダイバーシティ推進室」を創設し、さらに2024年4月には、「働きがい改革推進室」を新設いたしました。当社における女性活躍推進は、女性を後押しするだけではなく、だれもが当たり前活躍できる職場にしていくことです。それにより、様々な価値観、働き方を尊重できる、より働きやすく働きがいを感じる会社に近づけると考えております。

<主な取組み>

① 多様性を認め受け入れる職場づくりの取組み

- ・キャリア開発支援：キャリア面談、1on1、アンコンシャスバイアス研修（全社員対象）
- ・働きがい改革：働きがいワークショップの開催（管理職対象）
- ・男性育休取得率の向上

② 多様性を高め活かす職場づくりの取組み

- ・正社員採用における女性比率の向上
- ・女性管理職比率の向上
- ・共働きを可能とする環境の整備：フレックス勤務制度、テレワーク制度、配偶者の転勤に伴う休職制度、転勤回避制度、カムバック制度、時短勤務制度など
- ・女性社員へのキャリア形成支援：女性管理職育成計画、外部研修派遣、社外メンタリング、女性交流会

今後も当社は多様性を活かし、働く人すべてがいきいきと活躍できる企業グループ実現に向け、持続的な取組みをより一層深化・加速してまいります。

以上

【ご参考】 三井金属 Web サイト 「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）」  
ページ

[DE&I | マテリアリティ推進を支える取組み | サステナビリティ | 三井金属株式会社](#)

【お問い合わせ先】

三井金属株式会社 経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL : 03-5437-8028

E-mail : [PR@mitsui-kinzoku.com](mailto:PR@mitsui-kinzoku.com)