



三井金属

2026年3月19日

各位

## 令和7年度「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」に選定

三井金属株式会社（社長 納 武士）は、2026年3月19日付で経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」に選定されたことをお知らせいたします。

「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」は、共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援の取り組みが特に優れた企業を選定するもので、当社が最終的に目指している、女性に限らず誰もがいきいきと働ける職場づくりへの取り組みが評価されました。



### ■ 「共働き・共育てを可能にする」当社の取り組み

当社は、人材を最も重要な経営資本と位置づけ、多様な個性や価値観を尊重し活かす企業文化のもと、働きやすさ・働きがい・育児とキャリアの両立を総合的に支える施策を継続的に推進しております。

#### <主な取り組み>

##### ① 両立支援制度の充実

育児休業（最長2歳到達後の翌年4月末まで）、育児短時間勤務（小学校6年生まで）、子の看護等休暇・配偶者出産看護休暇（いずれも有給）、ベビーシッター補助、産休・育休期間の期末手当補填制度など、育児と仕事の両立を支援する各種制度を提供しています。

## ② 柔軟な働き方の整備

フレックスタイム制度、テレワーク制度、配偶者転勤休職制度、転勤回避制度、カムバック制度など、ライフステージに応じた柔軟な働き方を支える制度を整備しています。

## ③ キャリア形成支援

キャリア自己申告制度、キャリア面談、1on1、社内公募、カフェテリア型研修など、多様なキャリア形成を支援する取り組みを進めています。

## ④ 誰もが働きやすい職場風土の醸成

アンコンシャスバイアス研修、次世代両立支援研修（全社員向け）、働きがいワークショップ（管理職向け）などを通じ、誰もが働きやすい職場づくりを促進しています。また、仕事と育児を両立する社員同士が交流するオンラインコミュニティ「パパママつなぐ」を運営し、互いに支え合う風土の醸成にも取り組んでいます。

## ⑤ 男性育休の取得推進

PCを持たない製造現場に向けては、社長・事業本部長をモデルにしたポスターを掲示し、QRコードから制度内容を確認できるよう工夫しています。また、「10分で分かる育休動画」や取得事例の共有、管理職向けの育休取得推進セミナーの実施など、制度理解と利用を促す取り組みを継続しています。

当社は今後も、多様な個性や価値観を尊重し活かす企業文化をさらに磨き、誰もがいきいきと能力を最大限発揮できる職場環境づくりを通じて、持続的な企業価値向上と社会への貢献に努めてまいります。

【ご参考】 三井金属 Web サイト 「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I)」 ページ [DE&I | マテリアリティ推進を支える取組み | サステナビリティ | 三井金属株式会社](#)

### 【お問い合わせ先】

三井金属 経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL : 03-5437-8028 E メール : [PR@mitsui-kinzoku.com](mailto:PR@mitsui-kinzoku.com)