

2023年8月10日

各位

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加について

当社代表取締役社長である納武士は、「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（事務局：内閣府）に参加しましたのでお知らせいたします。全国各地の様々な業種の男性リーダーとのネットワークを深めながら、当社におけるジェンダー平等と女性活躍の取組を加速してまいります。

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（以下、「男性リーダーの会」）とは



ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組を進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し取組や課題を共有し合うことで、企業等の取組を加速するための企業経営者等の集まりです。参加者が自らの想いや取組を内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等と女性活躍に向けた社会的な機運の醸成にも寄与します。

現在、企業経営者等や知事・市町村長の約310名が参加しています。

詳細 は下記URLもしくはQRコードよりご参照ください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



■当社の女性活躍推進施策について

当社は、パーパスである「探索精神と多様な技術の融合で、地球を笑顔にする。」を基軸に、2030年のありたい姿である全社ビジョン「マテリアルの知恵で“未来”に貢献する、事業創発カンパニー。」を実現することで、サステナブル（持続可能）な社会作りに貢献します。その持続的成長を遂げる方針として、中期経営計画「22中計」*を策定しており、その重点項目であり、あらゆる多様性を活かす取組の足掛かりとして女性活躍の推進に取り組んでいます。

2021年10月、当社はダイバーシティ&インクルージョンを推進する専任組織としてダイバーシティ推進室を新設しました。また2022年6月、働きがい改革、女性活躍推進の2つの分科会から構成される、ダイバーシティ推進委員会を立ち上げました。本委員会では、社長直轄のスピード感を活かし、2030年のありたい姿達成に向けた取組みの加速を図っております。

当社における女性活躍推進は、女性だけを後押しすることではなく、だれもが当たり前活躍できる会社・職場にしていくことです。それにより、様々な価値観、働き方を尊重できる、より働きやすい・働きがいを感じる会社に近づけると考えています。

<取組施策>

- ・ダイバーシティ&インクルージョン推進ワークショップ（男性育休編）
- ・アンコンシャス・バイアス研修
- ・女性管理職比率向上、女性採用比率向上

今後も当社は多様性を活かし、働くひと全てがいいきいと活躍できる企業グループ実現に向け、持続的な取組を今後より一層深化・加速してまいります。

※中期経営計画

<https://www.mitsui-kinzoku.com/LinkClick.aspx?fileticket=NcZ1lJbsfF4%3d&tabid=159&mid=1060>

【ご参考】

当社のダイバーシティ&インクルージョンの取組について

<https://www.mitsui-kinzoku.com/csr/resources/diversity/>

以 上

【お問い合わせ先】

三井金属 経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL 03-5437-8028 E-mail PR@mitsui-kinzoku.com