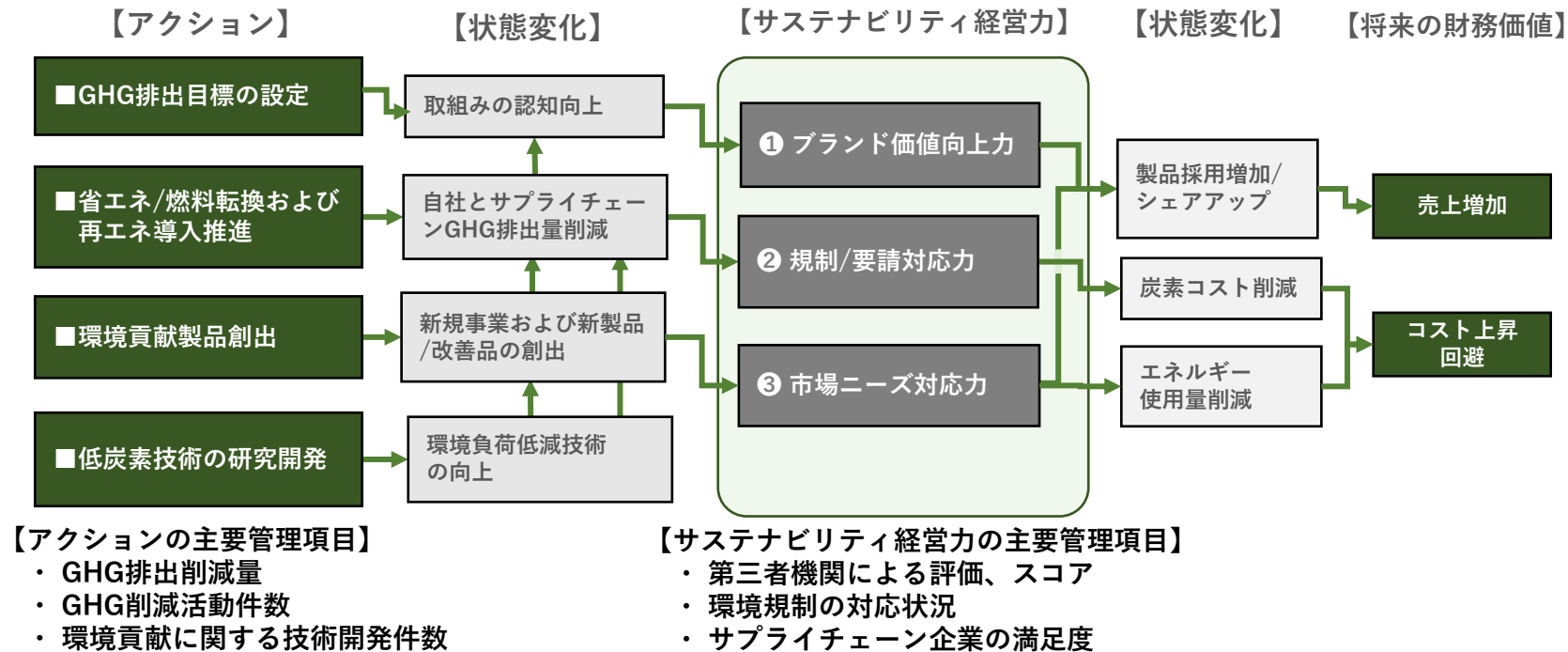


GHG/エネルギー管理活動における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり

GHG/エネルギー活動を通じた非財務資本、将来財務連関分析結果



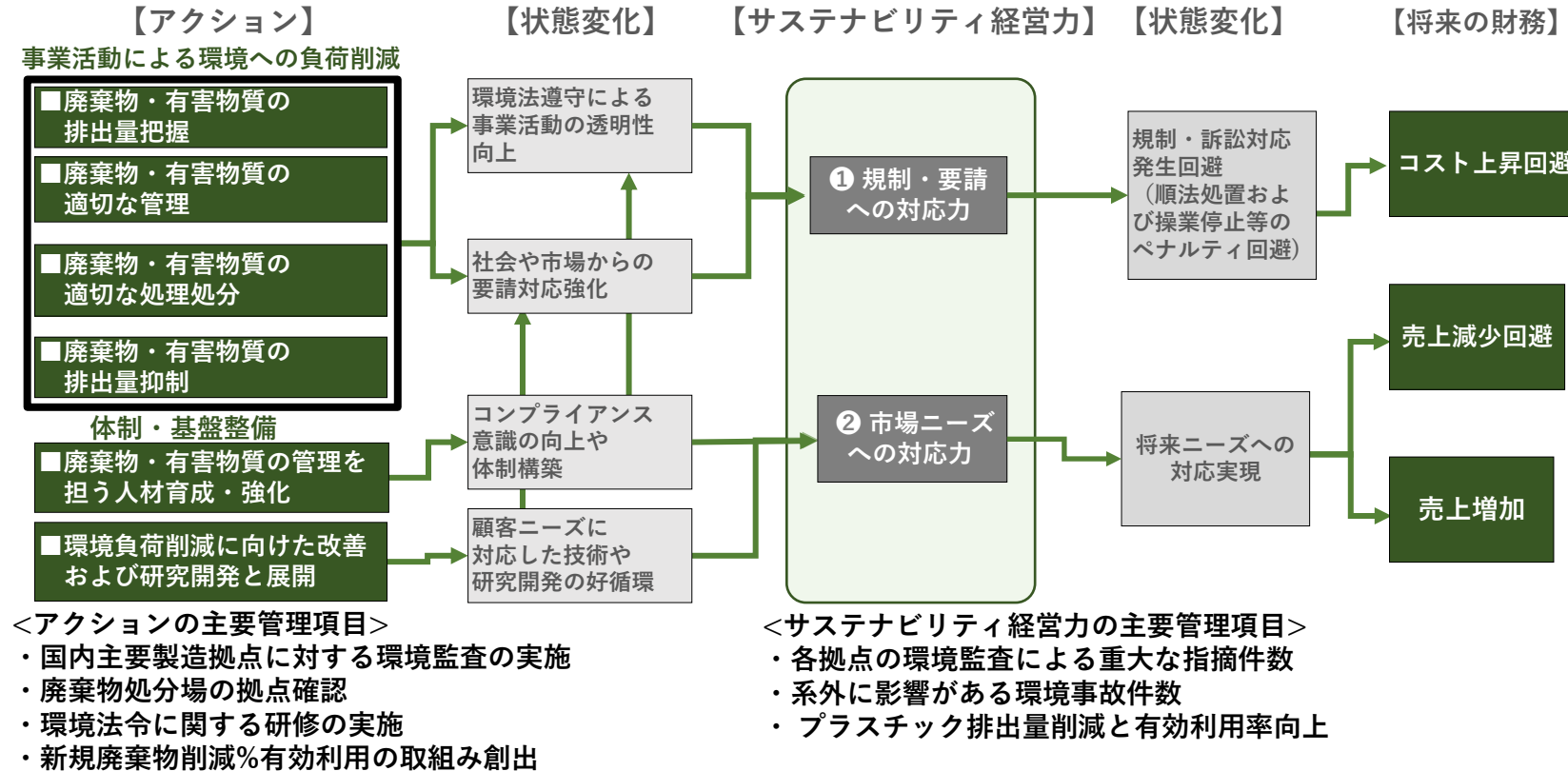
GHG/エネルギーの取組みによって、特に注力して高めるサステナビリティ経営力として

① ブランド価値向上力、② 規制要請対応力、③ 市場ニーズ対応力

を揚げ、今後さらに具体的な管理項目を設定し、活動を推し進めて参ります。

廃棄物・有害物質の管理活動における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり

廃棄物・有害物質活動を通じた非財務資本、将来財務連関分析結果

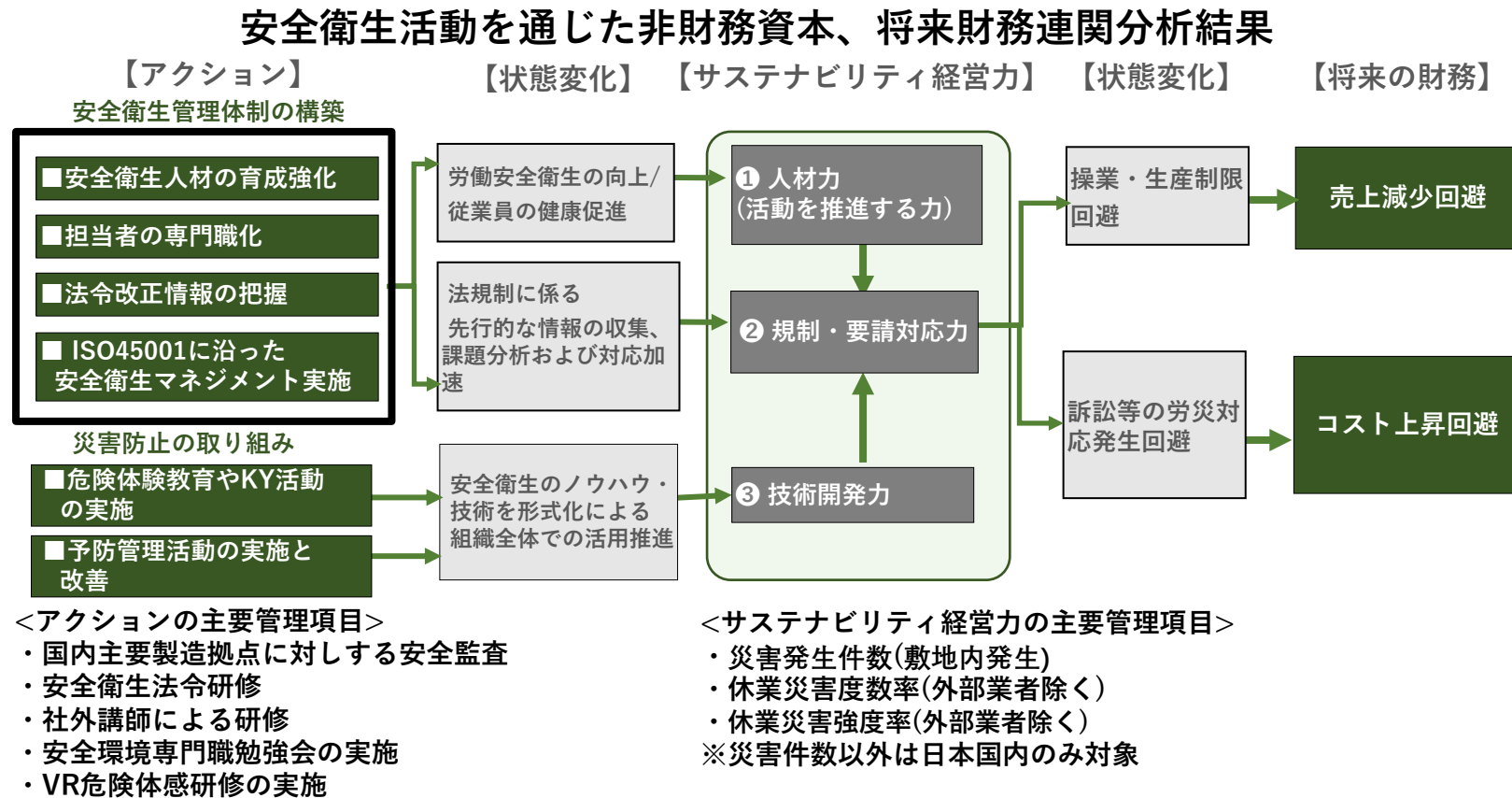


廃棄物・有害物質の管理の取組みによって特に注力して高めるサステナビリティ経営力として

① 規制・要請への対応力、② 市場ニーズへの対応力

を揚げ、今後さらに具体的な管理項目を設定し、活動を推し進めて参ります。

安全衛生活動における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり



安全衛生の取り組みによって特に注力して高めるサステナビリティ経営力として

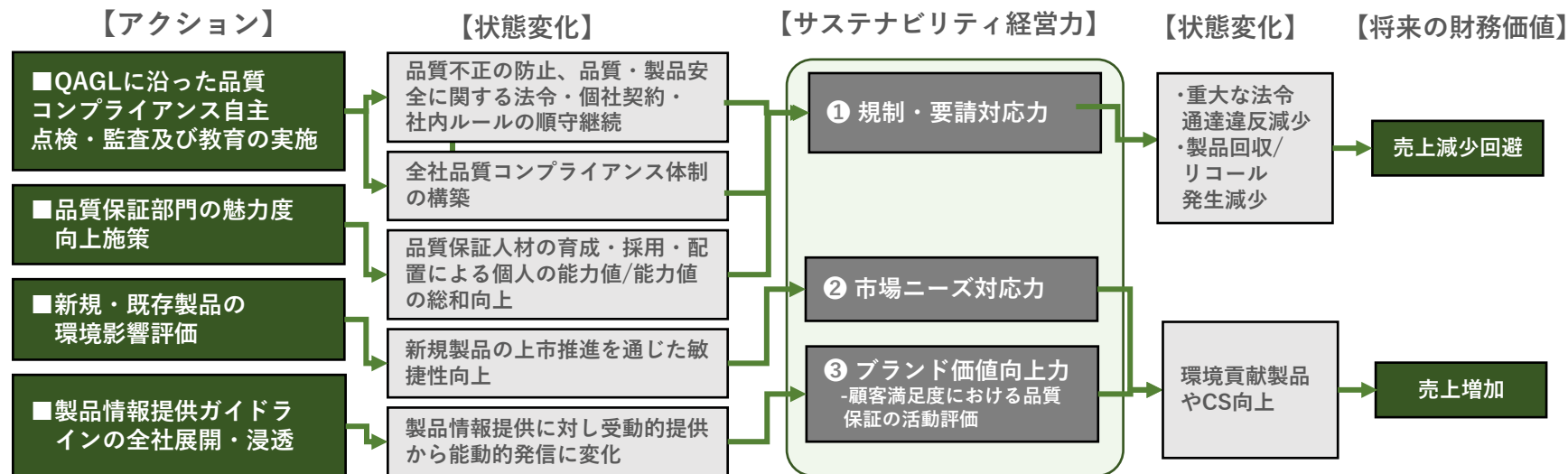
① 人材力、② 規制・要請対応力、③ 技術開発力

を揚げ、今後さらに具体的な管理項目を設定し、活動を推し進めて参ります。

品質保証活動における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり

品質保証活動を通じた非財務資本、将来財務連関分析結果

品質保証活動においては、各事業部門の品質保証遂行を基本としつつ、その他向上する「非財務資本（サステナビリティ経営力）」および「将来財務」への効果を分析



<アクションの主要管理項目>

- ・品質コンプライアンス教育の実施率と達成率
- ・品質システム監査、自主点検実施率
- ・検査データ管理システム導入率
- ・専門職教育実施率、キャリアパスの提示といきいき度向上率
- ・設計開発プロセスへの環境影響評価織込み
- ・要望に沿った情報提供対応率

<サステナビリティ経営力の主要管理項目>

- ・法令・通達違反件数
- ・内部品質コンプライアンス（内部規定）指摘件数

※品質コンプライアンスとは、製品やサービスの、品質に関する法令・ルールを守る事
※品質保証ガイドライン(QAGL)とは、品質コンプライアンスを遵守するため制定したガイドライン
※システム監査は品質保証部主導、自主点検は各事業拠点内部にて実施

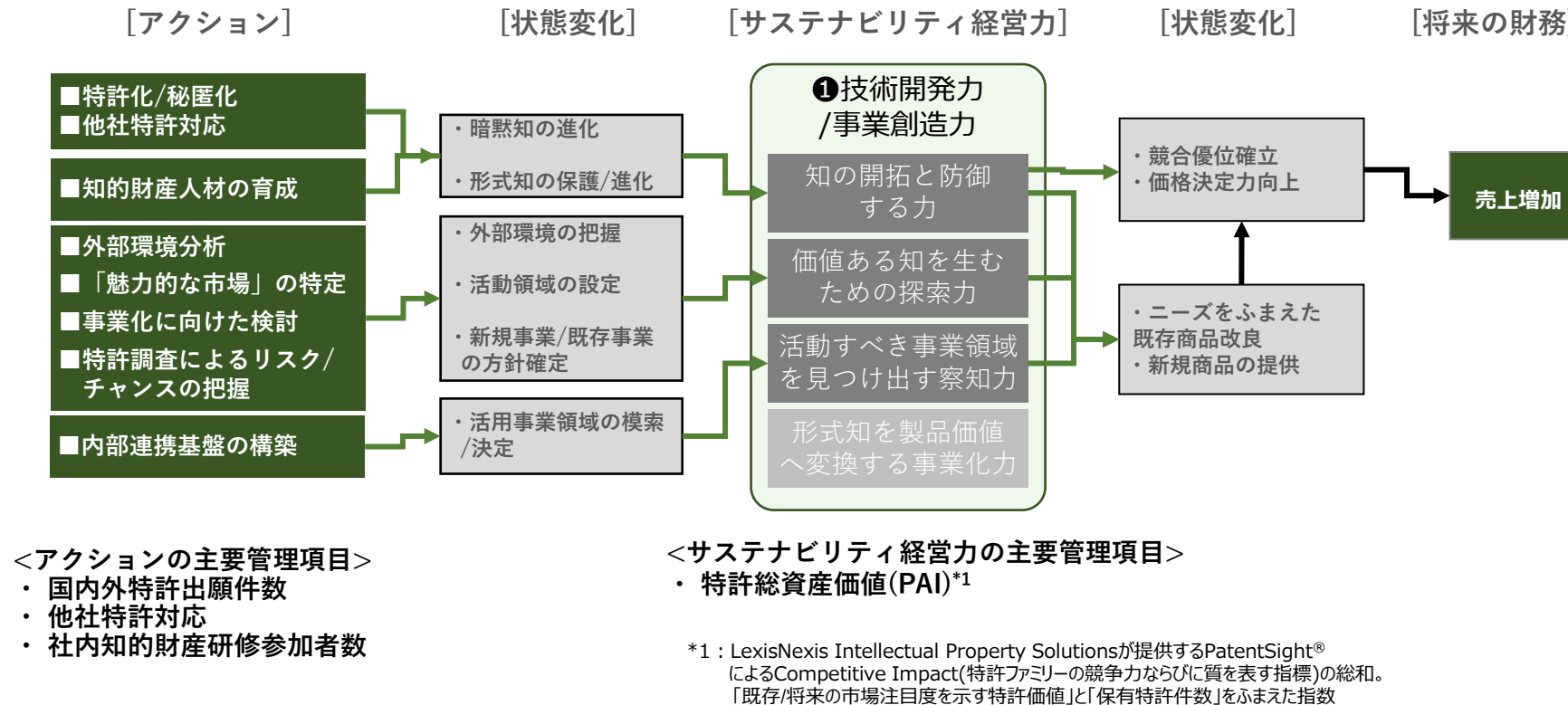
品質保証の取組みによって特に注力して高めるサステナビリティ経営力として

① 規制要請対応力、② 市場ニーズ対応力、③ ブランド価値向上力

を揚げ、今後さらに具体的な管理項目を設定し、活動を推し進めて参ります。

知的財産活動における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり

知的財産活動を通じた非財務資本、将来財務連関分析結果



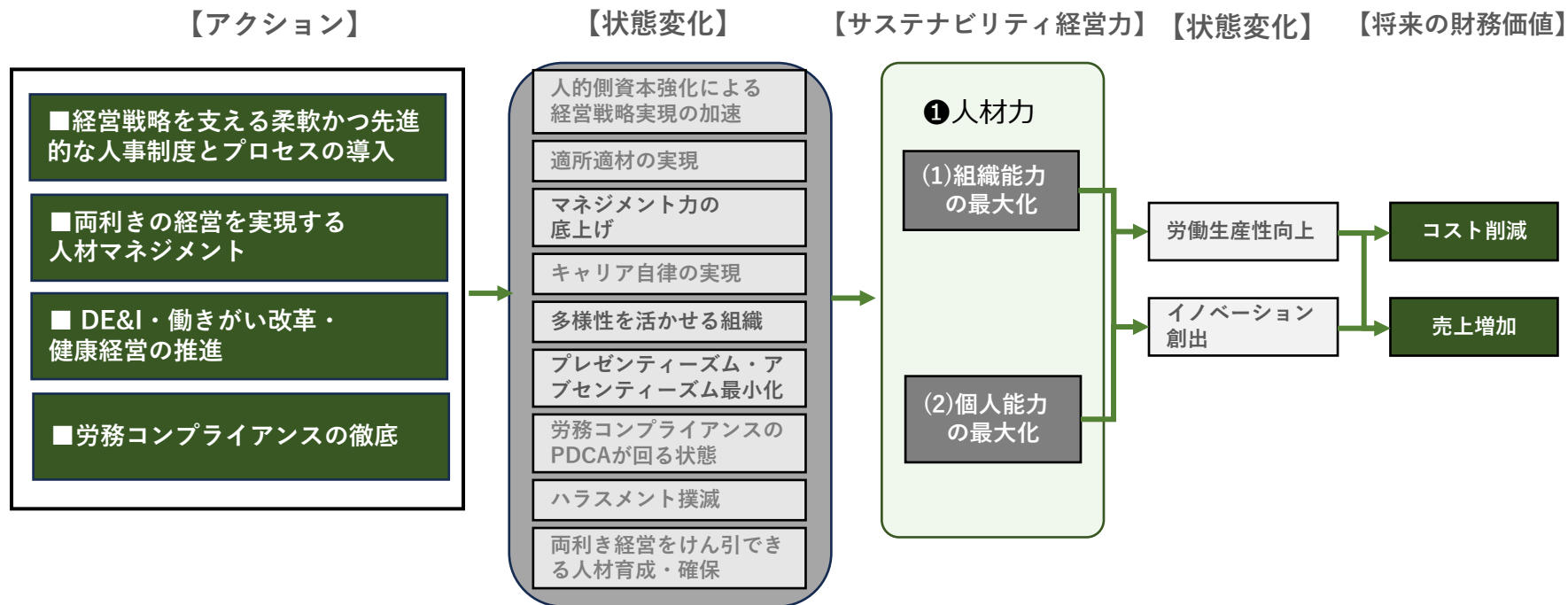
知的財産の取組みによって特に注力して高めるサステナビリティ経営力として

①技術開発力/事業創造力

を揚げ、今後さらに具体的な管理項目を設定し、活動を推し進めて参ります。

人的資本向上活動全体における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり

人的資本向上活動を通じた非財務資本、将来財務連関分析結果



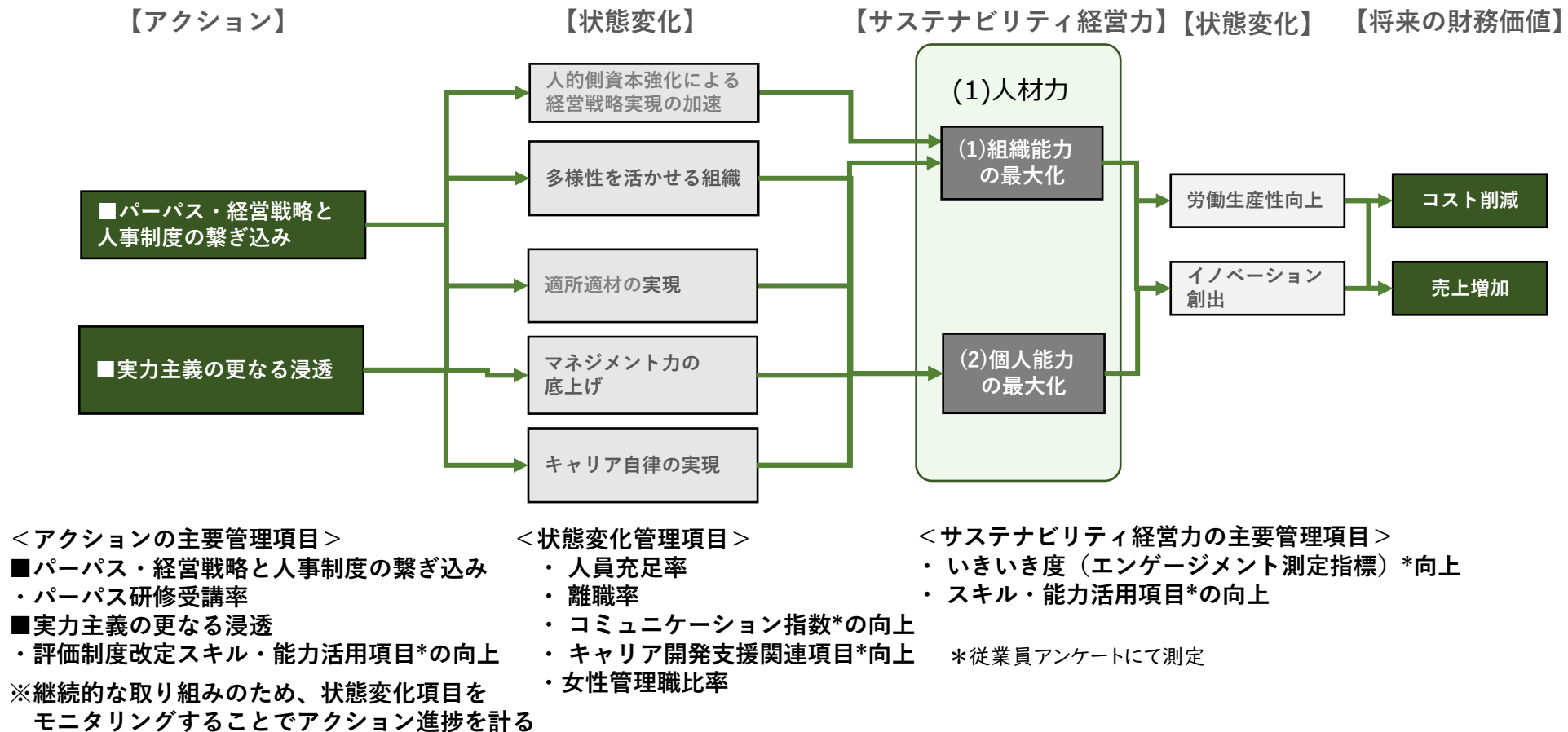
各アクションによる詳細分析結果は次ページ以降に掲載

人的資本向上の取組みによって① 人材力を高める要素として、
（１）組織能力の最大発揮、（２）個人能力の最大発揮
を揚げ、今後さらに具体的な管理項目を設定し、活動を推し進めて参ります。

人的資本向上活動全体における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり ①

人的資本向上活動を通じた非財務資本、将来財務連関分析結果

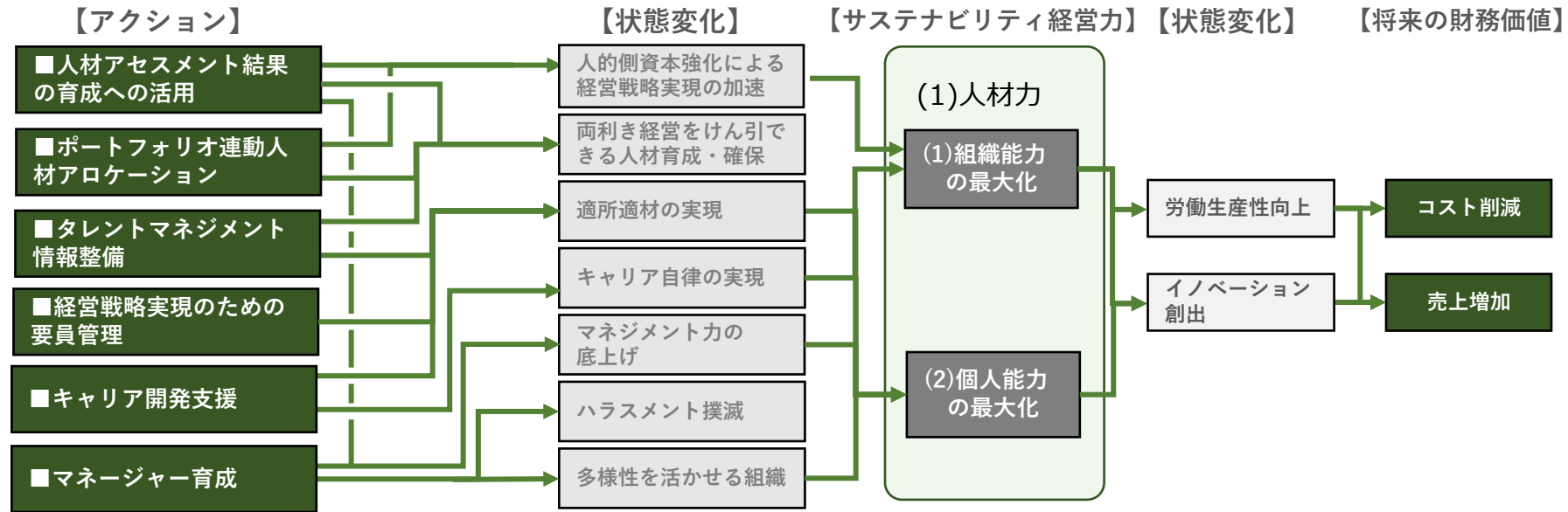
①経営戦略を支える柔軟かつ先進的な人事制度とプロセスの導入



人的資本向上活動全体における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり ②

人的資本向上活動を通じた非財務資本、将来財務関連分析結果

②両利きの経営を実現する人材マネジメント



<アクションの主要管理項目>

- 人材アセスメント結果の育成への活用
- ポートフォリオ連動人材アロケーション
- タレントマネジメント情報整備
 - ・DXによるスキル/人材情報見える化進捗度
- 経営戦略実現のための要員管理
 - ・必要人材調査実施と仕組みのDX化進捗度
- キャリア開発支援
 - ・キャリア研修受講率、キャリア面談実施率
- マネージャーの育成研修実施

※継続的な取り組みのため、状態変化項目をモニタリングすることでアクション進捗を計る

<状態変化管理項目>

- ・人員充足率
- ・離職率
- ・コミュニケーション指数*の向上
- ・キャリア開発支援関連項目*向上
- ・女性管理職比率
- ・アブセンティーズム、プレゼンティーズム*

*従業員アンケートにて測定

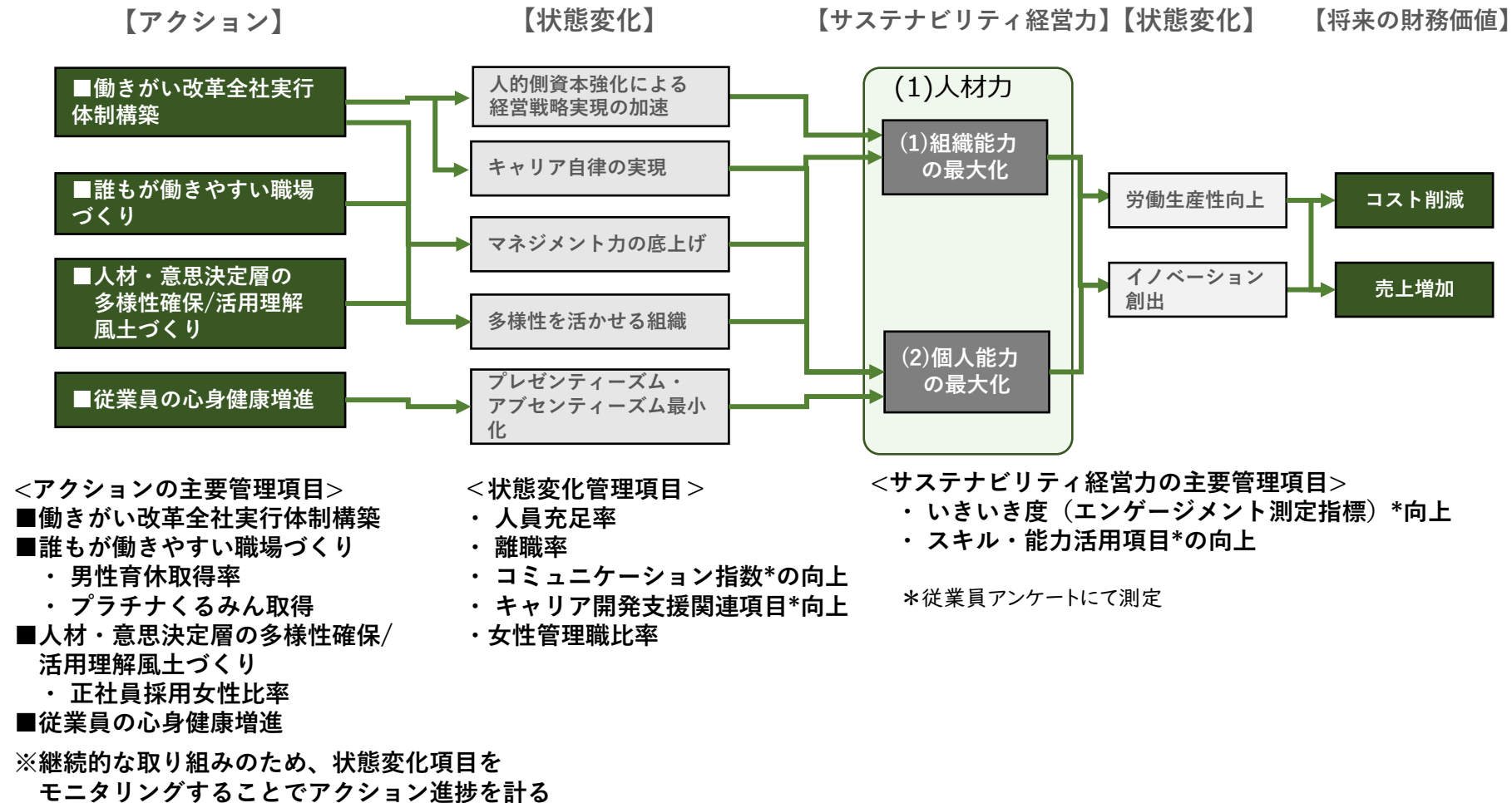
<サステナビリティ経営力の主要管理項目>

- ・いきいき度（エンゲージメント測定指標）*向上
- ・スキル・能力活用項目*の向上

人的資本向上活動全体における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり ③

人的資本向上活動を通じた非財務資本、将来財務連関分析結果

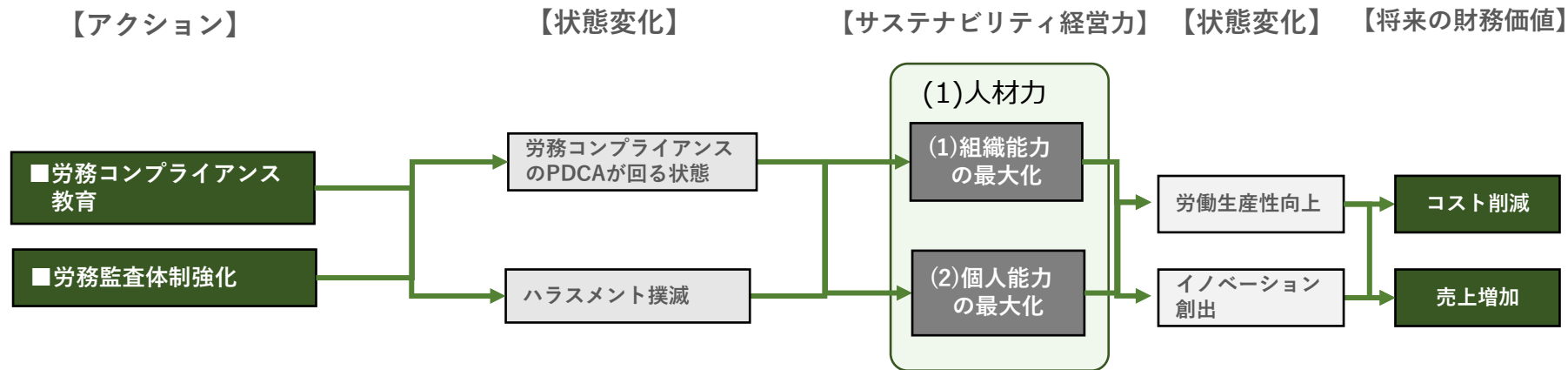
③ DE&I・働きがい改革・健康経営の推進



人的資本向上活動全体における「非財務資本向上」と「将来財務」への繋がり ④

人的資本向上活動を通じた非財務資本、将来財務連関分析結果

④ 労務コンプライアンス徹底



<アクションの主要管理項目>

- 労務コンプライアンス教育
 - ・ 階層別教育実施状況
 - ・ RBA基準に基づく人権DD体制の深化
 - ・ ハラスメント撲滅策の運用
- 労務監査体制強化

※継続的な取り組みのため、状態変化項目を
モニタリングすることでアクション進捗を計る

<状態変化管理項目>

- ・ 労務監査の全所社実施と継続
- ・ ハラスメント指数*改善

<サステナビリティ経営力の主要管理項目>

- ・ いきいき度（エンゲージメント測定指標）*向上
- ・ スキル・能力活用項目*の向上

*従業員アンケートにて測定